|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Titel 6. – Uittreding en uitsluiting lastens het vennootschapsvermogen.** | | |  |
| **ARTIKEL 5:154** |  | | |
|  |  | | |
| WVV | § 1. De statuten kunnen bepalen dat aandeelhouders het recht hebben uit de vennootschap uit te treden ten laste van haar vermogen.  De statuten regelen de modaliteiten van dergelijke uittreding, met dien verstande dat:  1° niettegenstaande andersluidende statutaire bepaling, is [de uittreding van oprichters](#_Amendement_249) met ingang van het derde boekjaar na de oprichting pas toegelaten;  2° tenzij de statuten anders bepalen, de aandeelhouders slechts kunnen uittreden gedurende de eerste zes maanden van het boekjaar;  3° tenzij de statuten anders bepalen, een aandeelhouder met al zijn aandelen uittreedt, waarbij zijn aandelen worden vernietigd;  4° tenzij de statuten anders bepalen, de uittreding uitwerking heeft op de laatste dag van de zesde maand van het boekjaar, en het bedrag van het scheidingsaandeel ten laatste één maand nadien moet worden betaald;  5° tenzij de statuten anders bepalen, het bedrag van het scheidingsaandeel voor de aandelen waarmee de betrokken aandeelhouder verzoekt uit te treden gelijk is aan het bedrag van de voor deze aandelen werkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde inbreng, zonder evenwel het bedrag van de nettoactief waarde van deze aandelen zoals die blijkt uit de laatste goedgekeurde jaarrekening, te overschrijden;  6° het bedrag waarop de aandeelhouder recht heeft bij een uittreding een uitkering is als bedoeld in de artikelen 5:142 en 5:143.  Niettegenstaande andersluidende statutaire bepaling wordt, indien het scheidingsaandeel bedoeld in het tweede lid, 6°, met toepassing van de artikelen 5:142 en 5:143 niet of niet geheel kan worden uitgekeerd, het recht op betaling ervan opgeschort totdat uitkeringen opnieuw zijn toegelaten. Het op het scheidingsaandeel nog verschuldigde bedrag wordt uitgekeerd vóór elke andere uitkering aan aandeelhouders. Op dit bedrag is geen interest verschuldigd.  § 2. Het bestuursorgaan doet op de gewone algemene vergadering verslag over de verzoeken tot uittreding gedurende het voorgaande boekjaar. Dat verslag bevat ten minste de identiteit van de uitgetreden aandeelhouders, het aantal en de soort aandelen waarmee zij zijn uitgetreden, de betaalde vergoeding en de eventuele andere modaliteiten, het aantal geweigerde verzoeken en de reden daarvoor.  Het bestuursorgaan werkt het aandelenregister bij. Meer bepaald worden vermeld: de uittredingen van aandeelhouders, de datum waarop dit is gebeurd, en de aan de betrokken aandeelhouders betaalde vergoeding.  § 3. De uittredingen en de daaruit voortvloeiende statutenwijziging worden, vóór het einde van elk boekjaar, vastgesteld bij een authentieke akte verleden op verzoek van het bestuursorgaan. | § 1er. Les statuts peuvent prévoir que les actionnaires ont le droit de démissionner de la société à charge de son patrimoine.  Les statuts règlent les modalités de cette démission, étant entendu que:  1° nonobstant toute disposition statutaire contraire, [la démission des fondateurs](#_Amendement_249_1) n'est autorisée qu'à partir du troisième exercice suivant la constitution;  2° sauf disposition statutaire contraire, les actionnaires ne peuvent démissionner que pendant les six premiers mois de l'exercice social;  3° sauf disposition statutaire contraire, un actionnaire démissionne pour l'ensemble de ses actions, qui seront annulées;  4° sauf disposition statutaire contraire, la démission prend effet le dernier jour des sixième mois de l'exercice, et la valeur de la part de retrait doit être payée au plus tard dans le mois qui suit;  5° sauf disposition statutaire contraire, le montant de la part de retrait pour les actions pour lesquelles l'actionnaire concerné demande sa démission est équivalant au montant réellement libéré et non encore remboursé pour ces actions sans cependant être supérieur au montant de la valeur d'actif net de ces actions telle qu'elle résulte des derniers comptes annuels approuvés;  6° le montant auquel l'actionnaire a droit à la démission est une distribution telle que visée aux articles 5:142 en 5:143.  Nonobstant toute disposition statutaire contraire, si la part de retrait visée à l'alinéa 2, 6°, ne peut être payée en tout ou partie en application des articles 5:142 et 5:143, le droit au paiement est suspendu jusqu'à ce que les distributions soient à nouveau permises. Le montant restant dû sur la part de retrait est payable avant toute autre distribution aux actionnaires. Aucun intérêt n'est dû sur ce montant.  § 2. L'organe d'administration fait rapport à l'assemblée générale des demandes de démission intervenues au cours de l'exercice précédent. Ce rapport contient au moins l'identité des actionnaires démissionnaires, le nombre et la classe d'actions pour lesquelles ils ont démissionné, le montant versé et les autres modalités éventuelles, le nombre de demandes rejetées et le motif du refus.  L'organe d'administration met à jour le registre des actions. Y sont mentionnés plus précisément: les démissions d'actionnaires, la date à laquelle elles sont intervenues ainsi que le montant versé aux actionnaires concernés.    § 3. Les démissions et les modifications statutaires qui en découlent sont établies, avant la fin de chaque exercice, par un acte authentique reçu à la demande de l'organe d'administration. | |
| Ontwerp | Art. 5:154. § 1. De statuten kunnen bepalen dat aandeelhouders het recht hebben uit de vennootschap uit te treden ten laste van haar vermogen.    De statuten regelen de modaliteiten van dergelijke uittreding, met dien verstande dat:  1° niettegenstaande andersluidende statutaire bepaling dergelijke uittreding pas met ingang van het derde boekjaar na de oprichting is toegelaten;  2° tenzij de statuten anders bepalen, de aandeelhouders slechts kunnen uittreden gedurende de eerste zes maanden van het boekjaar;  3° tenzij de statuten anders bepalen, een aandeelhouder met al zijn aandelen uittreedt, waarbij zijn aandelen worden vernietigd;  4° tenzij de statuten anders bepalen, de uittreding uitwerking heeft op de laatste dag van de zesde maand van het boekjaar, en het bedrag van het scheidingsaandeel ten laatste één maand nadien moet worden betaald;  5° tenzij de statuten anders bepalen, het bedrag van het scheidingsaandeel voor de aandelen waarmee de betrokken aandeelhouder verzoekt uit te treden gelijk is aan het bedrag van de voor deze aandelen werkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde inbreng, zonder evenwel het bedrag van de nettoactief waarde van deze aandelen zoals die blijkt uit de laatste goedgekeurde jaarrekening, te overschrijden;  6° het bedrag waarop de aandeelhouder recht heeft bij een uittreding een uitkering is als bedoeld in de artikelen 5:142 en 5:143. Niettegenstaande andersluidende statutaire bepaling wordt, indien het scheidingsaandeel ten gevolge van de toepassing van deze artikelen niet of niet geheel kan worden uitgekeerd, het recht op betaling ervan opgeschort totdat uitkeringen opnieuw zijn toegelaten. Het op het scheidingsaandeel nog verschuldigde bedrag wordt uitgekeerd vóór elke andere uitkering aan aandeelhouders. Op dit bedrag is geen interest verschuldigd.    § 2. Het bestuursorgaan doet op de gewone algemene vergadering verslag over de verzoeken tot uittreding gedurende het voorgaande boekjaar. Dat verslag bevat ten minste de identiteit van de uitgetreden aandeelhouders, het aantal en de soort aandelen waarmee zij zijn uitgetreden, de betaalde vergoeding en de eventuele andere modaliteiten, het aantal geweigerde verzoeken en de reden daarvoor.    Het bestuursorgaan werkt het aandelenregister bij. Meer bepaald worden vermeld: de uittredingen van aandeelhouders, de datum waarop dit is gebeurd, en de aan de betrokken aandeelhouders betaalde vergoeding.    § 3. De uittredingen en de daaruit voortvloeiende statutenwijziging worden, vóór het einde van elk boekjaar, vastgesteld bij een authentieke akte verleden op verzoek van het bestuursorgaan. | Art. 5:154. § 1er. Les statuts peuvent prévoir que les actionnaires ont le droit de démissionner de la société à charge de son patrimoine.    Les statuts règlent les modalités de cette démission, étant entendu que:  1° nonobstant toute disposition statutaire contraire, une telle démission n'est autorisée qu'à partir du troisième exercice suivant la constitution;  2° sauf disposition statutaire contraire, les actionnaires ne peuvent démissionner que pendant les six premiers mois de l'exercice social;  3° sauf disposition statutaire contraire, un actionnaire démissionne pour l'ensemble de ses actions, qui seront annulées;    4° sauf disposition statutaire contraire, la démission prend effet le dernier jour des sixième mois de l'exercice, et la valeur de la part de retrait doit être payée au plus tard dans le mois qui suit;  5° sauf disposition statutaire contraire, le montant de la part de retrait pour les actions pour lesquelles l'actionnaire concerné demande sa démission est équivalant au montant réellement libéré et non encore remboursé pour ces actions sans cependant être supérieur au montant de la valeur d'actif net de ces actions telle qu'elle résulte des derniers comptes annuels approuvés;  6° le montant auquel l'actionnaire a droit à la démission est une distribution telle que visée aux articles 5:142 en 5:143. Nonobstant toute disposition statutaire contraire, si la part de retrait ne peut être payée en tout ou partie en raison de ces articles, le droit au paiement est suspendu jusqu'à ce que les distributions soient à nouveau permises. Le montant restant dû sur la part de retrait devra être payé avant toute autre distribution aux actionnaires. Aucun intérêt n'est dû sur ce montant.    § 2. L'organe d'administration fait rapport à l'assemblée générale des demandes de démission intervenues au cours de l'exercice précédent. Ce rapport contient au moins l'identité des actionnaires démissionnaires, le nombre et la classe d'actions pour lesquelles ils ont démissionné, le montant versé et les autres modalités éventuelles, le nombre de demandes rejetées et le motif du refus.    L'organe d'administration met à jour le registre des actions. Y sont mentionnés plus précisément: les démissions d'actionnaires, la date à laquelle elles sont intervenues ainsi que le montant versé aux actionnaires concernés.    § 3. Les démissions et les modifications statutaires qui en découlent sont établies, avant la fin de chaque exercice, par un acte authentique reçu à la demande de l'organe d'administration. | |
| Voorontwerp | Art. 5:134. § 1. De statuten kunnen bepalen dat aandeelhouders het recht hebben uit de vennootschap uit te treden ten laste van haar vermogen.  De statuten regelen de modaliteiten van dergelijke uittreding, met dien verstande dat, niettegenstaande andersluidende statutaire bepaling:  1° dergelijke uittreding pas met ingang van het derde boekjaar na de oprichting is toegelaten;  2° behoudens andersluidende statutaire bepaling kan een aandeelhouder uitsluitend met al zijn aandelen uittreden waarbij zijn aandelen worden vernietigd;  3° de aandeelhouders kunnen slechts uittreden gedurende de eerste zes maanden van het boekjaar;  4° bij gebrek aan statutaire bepaling of andersluidende beslissing van het bestuursorgaan overeenkomstig het 7°, de uittreding uitwerking heeft op de laatste dag van de zesde respectievelijk de twaalfde maand van het boekjaar, en als die laatste dag een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, op de laatste werkdag daarvoor, en het bedrag van het scheidingsaandeel ten laatste één maand nadien moet worden betaald;  5° behoudens andersluidende statutaire regeling het uit te keren bedrag van het scheidingsaandeel voor de aandelen waarmee de betrokken aandeelhouder verzoekt uit te treden gelijk is aan de nettoactief waarde ervan zoals die blijkt uit de laatste goedgekeurde jaarrekening;  6° een uittreding wordt gelijkgesteld aan een uitkering als bedoeld in de artikelen 5:121 en 5:122;  7° het bestuursorgaan in het belang van de vennootschap, en mits gelijke behandeling van de aandeelhouders, het recht tot uittreding kan schorsen tot het einde van het boekjaar volgend op het boekjaar waarin de aandeelhouder zijn uittreding heeft verzocht;  8° het bestuursorgaan, onder dezelfde voorwaarden als in het 7°, het recht heeft de uitbetaling van het scheidingsaandeel uit te stellen dan wel in de tijd te spreiden.  § 2. Het bestuursorgaan doet op de gewone algemene vergadering verslag over de verzoeken tot uittreding gedurende het voorgaande boekjaar. Dat verslag bevat ten minste de identiteit van de uitgetreden aandeelhouders, het aantal en de soort aandelen waarmee zij zijn uitgetreden, de betaalde vergoeding en de eventuele andere modaliteiten, het aantal geweigerde verzoeken en de reden daarvoor.  Het bestuursorgaan draagt er zorg voor dat het aandelenregister twee maal per boekjaar wordt bijgewerkt. Meer bepaald worden vermeld: de uittredingen van aandeelhouders, de datum waarop dit is gebeurd, en de aan de betrokken aandeelhouders betaalde vergoeding.  § 3. De uittredingen en de daaruit voortvloeiende statutenwijziging worden, vóór het einde van elk boekjaar, vastgesteld bij een authentieke akte verleden op verzoek van het bestuursorgaan. | Art. 5:134. § 1er. Il peut être précisé par les statuts que les actionnaires ont le droit de démissionner de la société à charge de son patrimoine.    Les statuts règlent les modalités de cette démission, étant entendu que, nonobstant toute disposition statutaire contraire:  1° une telle démission n'est autorisée qu'à partir du troisième exercice suivant la constitution;  2° sauf clause statutaire contraire, un actionnaire ne peut démissionner que pour l'ensemble de ses actions qui seront annulées;  3° les actionnaires ne peuvent démissionner que pendant les six premiers mois de l'exercice social;    4° à défaut de disposition statutaire ou de décision contraire de l'organe d'administration conformément au 7°, la démission prend effet respectivement le dernier jour des sixième et douzième mois de l'exercice, et si ce dernier jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le dernier jour ouvrable le précédant, et la valeur de la part de retrait doit être payée au plus tard dans le mois qui suit;  5° sauf clause statutaire contraire la part de retrait pour les actions pour lesquelles l'actionnaire concerné demande sa démission est équivalente à leur valeur actif net telle qu'elle résulte des derniers comptes annuels approuvés;  6° une démission est assimilée à une distribution telle que visée aux articles 5:121 en 5:122;    7° l'organe d'administration peut, dans l'intérêt de la société, et en respectant une égalité de traitement des actionnaires, suspendre le droit de démission jusqu'à la fin de l'exercice suivant l'exercice au cours duquel l'actionnaire a demandé sa démission;  8° l'organe d'administration a le droit, aux mêmes conditions qu'au 7°, de reporter le paiement de la part de retrait ou de l'étaler dans le temps.  § 2. L'organe d'administration fait rapport à l'assemblée générale des demandes de démission intervenues au cours de l'exercice précédent. Ce rapport contient au moins l'identité des actionnaires démissionnaires, le nombre et la classe d'actions pour lesquelles ils ont démissionné, le montant versé et les autres modalités éventuelles, le nombre de demandes rejetées et le motif du refus.    L'organe d'administration veille à ce que le registre des actions soit actualisé deux fois par exercice. Y sont mentionnés plus précisément: les démissions d'actionnaires, la date à laquelle elles sont intervenues ainsi que le montant versé aux actionnaires concernés.  § 3. Les démissions et les modifications statutaires qui en découlent sont établies, avant la fin de chaque exercice, par un acte authentique passé à la demande de l'organe d'administration. | |
| MvT | Onder het huidige recht is een uittreding ten laste van het vermogen van de vennootschap zelf enkel mogelijk in de CV, binnen de grenzen van het variabele kapitaal. Weliswaar kan een BVBA haar eigen aandelen inkopen (en in voorkomend geval nadien vernietigen), maar daarvoor ligt het initiatief bij de vennootschap en niet bij de betrokken vennoten; ook gebeurt dit tegen de marktprijs voor de betrokken aandelen. Het mechanisme van in- en uittreding zonder noodzaak van statutenwijziging is één van de aantrekkingskrachten van de huidige CV: zo bijvoorbeeld wordt het vaak gebruikt in professionele vennootschappen van vrije beroepers.  In het wetboek in ontwerp wordt het kapitaal afgeschaft in de BV en in de CV, maar wordt de CV voorbehouden voor in de wet zelf omschreven coöperatieve samenwerkingsverbanden. Zo is deze rechtsvorm bijvoorbeeld niet langer bruikbaar voor professionele vennootschappen.  Om deze redenen maakt artikel 5:154 het mogelijk om in de BV een uittredingsmogelijkheid ten laste van het vennootschapsvermogen in de statuten uit te werken, die een belangrijk deel van de flexibiliteit van de huidige CV overneemt, maar anderzijds toch voldoende oog heeft voor de belangen van schuldeisers in een kapitaalloze omgeving.  Artikel 5:154 bepaalt daarbij telkens duidelijk welke regels een dwingend karakter hebben, en van welke regels statutair kan worden afgeweken. Uiteraard kunnen de statuten ook strenger zijn dan de wettelijke dwingende regels.  De belangrijkste kenmerken van het recht op uittreding zijn als volgt:  - Een uittreding moet statutair zijn toegelaten, en kan in elk geval niet gedurende de eerste drie boekjaren: tot zolang loopt immers de oprichtersaansprakelijkheid (artikel 5:16), en is het niet opportuun dat een aandeelhouder de vennootschap reeds op deze wijze verlaat. Daarbij kunnen, zoals boven aangestipt, de statuten steeds een langere wachttermijn dan twee boekjaren na oprichting voorschrijven, of dat voor een bepaalde soort van aandelen doen.  - De huidige regel uit de coöperatieve vennootschap dat aandeelhouders slechts mogen uittreden gedurende de eerste zes maanden van het boekjaar, wordt als “default” overgenomen. Op die manier weten zowel de aandeelhouders als de vennootschap waaraan ze zich kunnen verwachten.  - Tenzij de statuten anders bepalen, kan een aandeelhouder alleen maar met al zijn aandelen uittreden: een uittreding is in beginsel een gedeeltelijke vereffening.  - De wet bepaalt duidelijk wanneer de uittreding uitwerking heeft, en wanneer het scheidingsaandeel moet worden betaald, maar ook hiervan kan statutair worden afgeweken, bijvoorbeeld in het geval de statuten in meerdere uittredingsvensters voorzien.  - Een uittreding geeft recht op de betaling van een scheidingsaandeel, dat statutair kan worden bepaald. Als suppletieve regel (de “default”-optie) geldt dat het scheidingsaandeel gelijk is aan het hoogste bedrag van de op de aandelen waarmee wordt uitgetreden werkelijk gestorte en niet-terugbetaalde inbreng en hun boekhoudkundige nettoactiefwaarde zoals die blijkt uit de laatst goedgekeurde jaarrekening. Deze waarde wordt berekend door de nettoactiefwaarde van de vennootschap zoals gedefinieerd in artikel 5:142, derde lid te delen door her aantal uitstaande aandelen (in voorkomend geval rekening houdend met soortvorming omdat een soort een proportioneel hoger aandeel in die nettoactiefwaarde kan vertegenwoordigen).  - In alle geval is het scheidingsaandeel een uitkering als bedoeld in de artikelen 5:142 en 5:143: de gebruikelijke beperkingen op uitkeringen, met name de nettoactieftest en de liquiditeitstest moeten dus worden uitgevoerd. Het lot van het scheidingsaandeel dat niet kan worden uitgekeerd omdat niet aan de nettoactief- of aan de liquiditeitstest is voldaan wordt geregeld naar het voorbeeld van de SCE (zie artikelen 3.4 en 16 van Verordening (EG) nr. 15435/2003), met dien verstande dat uiteraard wordt rekening gehouden met de afwezigheid van een kapitaal in de BV (en de CV, zie artikel 6:8). Het recht op betaling ervan wordt opgeschort totdat er terug uitkeringsruimte is, waarbij de uitbetaling van het scheidingsaandeel voorrang heeft op elke andere uitkering, in voorkomend geval pro rata. Op het uitstaand bedrag zijn geen interesten verschuldigd. In ieder geval hebben de andere schuldeisers steeds voorrang op de aandeelhouders.  Nu de BV nog steeds een vennootschap blijft waarin de aandeelhouders elkaar kennen, en de uittreding financieel ten laste komt van het vennootschapsvermogen, legt het ontworpen artikel 5:154 aan het bestuursorgaan op om op de eerstvolgende gewone algemene vergadering alle relevante informatie over de toegelaten uittredingen mee te geven aan de andere aandeelhouders. Het bestuursorgaan werkt ook het aandelenregister bij, en zorgt er ten slotte éénmaal per jaar voor dat de statuten worden aangepast (aanpassing van het aantal aandelen, in voorkomend geval per soort). Dat laatste is cruciaal om de statuten op dit punt ten behoeve van aandeelhouders en derden up-to-date te houden. De Raad van State stelt zich vragen bij het behoud van deze notariële tussenkomst, maar de stellers van het ontwerp wijzen erop dat, in het nieuwe wetboek, de BV de standaard-vennootschap wordt, en het gebruik van de CV zal afnemen gelet op haar specifieke kenmerken. Het werd dan ook opportuun geoordeeld om in de statuten van de BV het correcte aantal aandelen vermeld te zien, zij het dat, om geen nodeloos belastende formaliteiten en kosten op te leggen, het volstaat de bijwerking daarvan slechts één maal per boekjaar te doen. Het aandelenregister geeft op elk ogenblik de correcte toestand weer.  Het wetsontwerp voorziet daarentegen niet in de mogelijkheid tot toetreding zoals die in de CV bestaat: de invoering van een flexibel regime voor de uitgifte van nieuwe aandelen in de BV en het behoud van de mogelijkheid voor alle bestaande aandeelhouders om vooraf unaniem afstand te doen van het voorkeurrecht, volstaan om een vlotte toetreding van nieuwe aandeelhouders mogelijk te maken. | Dans le droit actuel, une démission à charge du patrimoine de la société n’est possible que dans la SC, ce dans les limites du capital variable. Une SPRL peut certes racheter ses propres actions (et, le cas échéant, les annuler par la suite), mais c’est la société qui doit en prendre l’initiative et non les associés concernés ; ce rachat s’effectue en outre au prix de marché des actions concernées. Le mécanisme d’admission et de démission sans obligation de modifier les statuts est l’un des avantages de la SC actuelle : il est par exemple souvent utilisé dans les sociétés professionnelles de titulaires de professions libérales.  Le code en projet supprime le capital de la SRL et la SC, mais la SC est réservée aux formes de collaboration coopératives définies par la loi. Ainsi cette forme légale n’est-elle par exemple plus utilisable par des sociétés professionnelles.  Pour cette raison l’article 5:154 permet de prévoir dans les statuts une possibilité de démission à charge de l’avoir social dans la SRL, qui reprend une grande partie de la flexibilité de l’actuelle SC, tout en veillant suffisamment aux intérêts des créanciers dans un environnement sans capital.  L'article 5:154 précise en outre chaque fois clairement quelles sont les dispositions qui ont un caractère impératif et à quelles dispositions il peut être dérogé statutairement. Les statuts peuvent bien entendu être plus stricts que les dispositions légales impératives.  Les principales caractéristiques du droit de sortie sont les suivantes :  - Une démission doit être autorisée par les statuts, et n’est en tout cas pas possible au cours des trois premiers exercices : la responsabilité des fondateurs court en effet durant cette période (article 5:16), et il n’est pas opportun qu’un actionnaire quitte déjà de cette manière la société. De plus, comme il a été dit, les statuts peuvent toujours prescrire un temps d'attente plus long que deux exercices après la constitution, ou le faire pour une classe d'actions spécifique.  - La règle actuelle applicable en matière de société coopérative selon laquelle les actionnaires peuvent démissionner pendant les six premiers mois de l’exercice social est reprise comme règle par défaut. Tant les actionnaires que la société savent ainsi à quoi ils peuvent s’attendre.  - Sauf si les statuts en disposent autrement, un actionnaire ne peut démissionner qu’avec toutes ses actions : une démission correspond donc en principe à une liquidation partielle.  - La loi précise clairement à quel moment la démission prend effet, et quand la part de retrait doit être payée, mais il peut également y être dérogé statutairement, par exemple si les statuts prévoient plusieurs fenêtres de retrait.  - La démission donne droit au paiement de la part de retrait, qui peut être déterminée par les statuts. La règle de droit supplétif (l’option dite par défaut) prévoit que la part de retrait équivaut au montant le plus élevé de l’apport réellement libéré et non remboursé des actions concernées par le retrait et à leur valeur d’actif net comptable tel qu’il ressort des derniers comptes annuels approuvés. Cette valeur est calculée en divisant l’actif net tel que défini dans l’article 5:142, troisième alinéa, par le nombre d’actions émises (en tenant compte, le cas échéant, de l’existence de différentes classes d’actions, puisqu’une classe peut représenter une partie proportionnelle plus importante de cet actif net).  - En tout état de cause, la part de retrait constitue une distribution au sens des articles 5:142 et 5:143 : les restrictions habituellement applicables aux distributions, à savoir le test de l’actif net et le test de liquidité, doivent donc être appliquées. Le sort de la part de retrait qui ne peut être payée au motif qu’il n’est pas satisfait aux tests d’actif net et de liquidité est réglé comme en matière de SCE (voy. articles 3.4 et 16 du Règlement (CE) n° 15435/2003), étant entendu qu’il a été pris en compte que la SRL (et la SC, voy. article 6:8) est dépourvue de capital. Le droit au paiement de la part de retrait est suspendu jusqu’au moment où il redevient possible de procéder à des distributions. Le paiement de la part de retrait, le cas échéant au pro rata, doit être effectué avant toute autre distribution. Aucun intérêt n’est dû sur le montant encore à payer. En toute hypothèse, les autres créanciers sont payés par préférence aux actionnaires.  Dès lors que la SRL demeure une société dans laquelle les actionnaires se connaissent et que la démission est financièrement à charge du patrimoine social, l’article 5:154 en projet impose à l’organe d’administration de communiquer à tous les autres actionnaires toutes les informations pertinentes sur les démissions autorisées lors de la première assemblée générale qui suit. L’organe d’administration actualise également le registre des actions et veille enfin une fois par an à ce que les statuts soient adaptés (adaptation du nombre d’actions, par type, le cas échéant). Il a paru essentiel de maintenir à jour les statuts sur ce point pour les actionnaires et les tiers. Le Conseil d’État s’interroge sur le maintien de cette intervention notariale, mais les auteurs du projet font observer que, dans le code en projet, la SRL deviendra la forme « standard », tandis que l’utilisation de la SC diminuera en raison de ses caractéristiques spécifiques. Il a dès lors été jugé opportun de maintenir la mention du nombre exact des actions d’une SRL dans ses statuts, bien que, dans un souci de ne pas imposer de trop lourdes formalités, il suffira de procéder à cette mise à jour annuellement. Le registre d’actions reflète à chaque moment la situation correcte.  Le projet de loi ne prévoit en revanche pas de possibilité d’admission telle qu’elle existe dans la SC : l’introduction d’un régime flexible dans la SRL pour l’émission de nouvelles actions et la confirmation de la possibilité pour tous les actionnaires existants de renoncer au préalable unanimement au droit de préférence suffisent à s’assurer l’admission aisée de nouveaux actionnaires. | |
| RvSt | 1. In de Franse tekst van paragraaf 1, eerste lid, moeten de woorden “Il peut être précisé par les statuts” worden vervangen door de woorden “Les statuts peuvent prévoir”.  2. In paragraaf 1, tweede lid, zijn de woorden “niettegenstaande andersluidende statutaire bepaling” in de inleidende zin in tegenspraak met de woorden “behoudens andersluidende statutaire bepaling” (of vergelijkbare uitdrukkingen) die in de bepalingen onder 2°, 4° en 5° staan.  Het dispositief moet worden herzien om die contradictie op te heffen.  3. In paragraaf 1, tweede lid, is de onderlinge samenhang van de bepalingen onder 3° en 4° niet duidelijk: aangezien de aandeelhouders slechts gedurende de eerste zes maanden kunnen uittreden, begrijpt de afdeling Wetgeving niet in welke omstandigheden hun uittreding uitwerking zou kunnen hebben op de laatste dag van de twaalfde maand.  Onder dat voorbehoud valt in verband met paragraaf 1, tweede lid, 4°, niet in te zien welk concreet nadeel verbonden zou kunnen zijn aan het feit dat de uittreding uitwerking heeft op een feestdag. De bepaling dat de uittreding in dat geval op de laatste werkdag daarvoor uitwerking heeft lijkt dan ook overbodig en maakt de zin moeilijker te begrijpen. Ze moet worden weggelaten.  4. De woorden “aan de nettoactief waarde ervan” in paragraaf 1, tweede lid, 5°, zijn onbegrijpelijk. De tekst moet worden gewijzigd zodat duidelijker wordt verwezen naar het bedrag van het nettoactief gedeeld door het aantal aandelen. Tevens zou kunnen worden gepreciseerd dat de jaarrekening die in aanmerking wordt genomen, de laatste jaarrekening is die op de datum van de uittreding is goedgekeurd. Voorts wordt verwezen naar wat hierboven over het ontworpen artikel 5:121 is opgemerkt.  5. Paragraaf 1, tweede lid, 6°, zegt niet hoe het zit met de uittreding in de gevallen waarin de ontworpen artikelen 5:121 en 5:122 geen uitkering mogelijk maken vanwege de financiële toestand van de vennootschap.  6. De punten 7° en 8° van paragraaf 1, tweede lid, zouden kunnen worden samengevoegd door op het einde van punt 7° de woorden “of het recht heeft de uitbetaling van het scheidingsaandeel uit te stellen dan wel in de tijd te spreiden” toe te voegen. Punt 8° zou dan kunnen vervallen.  7. Wat betreft paragraaf 2, tweede lid, is niet duidelijk waarom het aandelenregister niet onmiddellijk maar slechts tweemaal per boekjaar wordt bijgewerkt. Indien het register niet constant wordt bijgehouden, gaat dat ten koste van de bescherming van de andere aandeelhouders, die uit het ontworpen artikel 5:19 voortvloeit.  8. De verplichting, bepaald in paragraaf 3, dat de uittredingen eenmaal per boekjaar door middel van een authentieke akte moeten worden vastgesteld, is strijdig met de vereenvoudiging die de stellers van het voorontwerp zich tot doel hebben gesteld. Ze brengt, vooral voor de kleine ondernemingen, aanzienlijke kosten mee. Te vrezen valt dat die ondernemingen de werkwijze van het verwerven van eigen aandelen verkiezen in alle gevallen waarin de aandeelhouders het met elkaar eens zijn. Met die werkwijze kan immers een gelijkwaardig economisch resultaat verkregen worden en het vormvereiste van de authentieke akte ontweken worden. Gelet op die – rechtmatige – mogelijkheid tot ontwijking, kan de rechtvaardiging van de regel die de vaststelling bij authentieke akte oplegt, niet overtuigen.  Dat geldt des te meer daar een soortgelijke verplichting niet lijkt te gelden voor de coöperatieve vennootschap, hoewel de situatie helemaal identiek is. De historische redenen die men in dat verband zou kunnen aanhalen, zijn niet overtuigend: ofwel hebben de uittredingen van vennoten die enkel in het register zijn vastgesteld (zonder wijziging van de statuten) in het verleden geen problemen opgeleverd voor de coöperatieve vennootschappen en is er dus geen enkele reden om te veronderstellen dat ze in de toekomst problemen zullen geven in de BV; ofwel is de ontstentenis van een notariële akte problematisch voor de zekerheid voor de aandeelhouders en de derden, maar dan geldt dat ook in de CV. | 1. Au paragraphe 1er, alinéa 1er, de la version française, les mots « Il peut être précisé par les statuts » seront remplacés par les mots « Les statuts peuvent prévoir ».  2. Au paragraphe 1er, alinéa 2, les mots « nonobstant toute disposition statutaire contraire » dans la phrase introductive contredisent les mots « sauf clause statutaire contraire » (ou expression équivalente) qui figurent aux 2°, 4° et 5°.  Le dispositif sera revu pour éliminer cette contradiction.  3. Au paragraphe 1er, alinéa 2, l’articulation entre les 3° et 4°, n’apparaît pas clairement : dès lors que les actionnaires ne peuvent démissionner que pendant les six premiers mois, la section de législation n’aperçoit pas dans quelles circonstances leur démission pourrait prendre effet le dernier jour du douzième mois.  Sous cette réserve, au paragraphe 1er, alinéa 2, 4°, on ne voit pas quel inconvénient concret pourrait résulter du fait que la démission prenne effet un jour férié. Les mots qui prévoient dans ce cas la prise d’effet le dernier jour ouvrable le précédant apparaissent dès lors superflus, alors qu’ils compliquent la compréhension de la phrase ; ils seront omis.  4. Au paragraphe 1er, alinéa 2, 5°, les mots « à leur valeur actif net » ne sont pas compréhensibles. Le texte sera modifié pour viser plus clairement le montant de l’actif net divisé par le nombre d’actions. Le texte pourrait aussi préciser que les comptes annuels à considérer sont les derniers qui ont été approuvés à la date de la démission. Il est en outre renvoyé à l’observation faite ci dessus sur l’article 5:121 en projet.  5. Le paragraphe 1er, alinéa 2, 6°, n’indique pas ce qu’il advient de la démission dans les cas où la situation financière de la société est telle que les articles 5:121 et 5:122 en projet ne permettent pas une distribution.  6. Les 7° et 8° du paragraphe 1er, alinéa 2, pourraient être fusionnés en ajoutant à la fin du 7° les mots « ou reporter le paiement de la part de retrait ou l’étaler dans le temps ». Le 8° pourrait alors être omis.  7. Au paragraphe 2, alinéa 2, on ne comprend pas pourquoi le registre des actions ne serait pas adapté immédiatement, mais seulement deux fois par exercice. La protection des autres actionnaires, résultant de l’article 5:19 en projet, perd son efficacité si le registre n’est pas constamment tenu à jour.  8. L’obligation prévue au paragraphe 3 de faire constater les démissions une fois par exercice au moyen d’un acte authentique va à l’encontre de l’objectif de simplification promu par les auteurs de l’avant-projet. Elle impose des frais significatifs, surtout pour les petites sociétés. Il faut craindre que, dans ces sociétés, le procédé de l’acquisition d’actions propres soit préféré dans tous les cas où les actionnaires s’entendent. L’utilisation de ce procédé permet en effet d’aboutir à un résultat économique équivalent, tout en évitant la formalité de l’acte authentique. Vu l’existence d’une telle possibilité – licite – de contournement, la justification de la règle imposant la constatation par acte authentique n’est guère convaincante.  Il en va d’autant plus ainsi qu’une obligation similaire ne semble pas être imposée dans le cas de la société coopérative , alors que la situation est parfaitement identique. Les raisons historiques auxquelles on pourrait penser à ce sujet ne sont guère convaincantes : soit les démissions d’associés constatées dans le registre uniquement (sans modification des statuts) n’ont pas posé problème dans le passé en ce qui concerne les sociétés coopératives, et il n’y alors aucune raison de penser qu’elles poseront problème à l’avenir dans la SRL ; soit l’absence d’acte notarié pose un problème pour la sécurité des actionnaires et des tiers, mais alors le même problème se pose dans la SC. | |
| Amendement 249 | In het voorgestelde artikel 5:154, § 1, tweede lid, 1°, de woorden “dergelijke uittreding” vervangen door de woorden “, de uittreding van oprichters”.  VERANTWOORDING  Dit amendement beoogt de stabiliteit van de vennootschap  te waarborgen gedurende de aanvangsfase van de vennootschap, maar gaat minder ver dan de ontworpen bepaling door deze betrokkenheid enkel van de oprichters te vereisen. Indien de vennootschap zich in haar startfase wil beschermen tegen een te groot vertrek van andere aandeelhouders, kan zij dat uiteraard steeds statutair regelen. | Dans l’article 5:154, § 1er, alinéa 2, 1°, proposé, remplacer les mots “une telle démission” par les mots “la démission des fondateurs”.  JUSTIFICATION  Cet amendement vise à garantir la stabilité de la société pendant sa phase de démarrage, mais va moins loin que la disposition en projet en exigeant uniquement l’implication des fondateurs. Si la société veut se protéger pendant sa phase de démarrage contre un départ trop important des autres actionnaires, elle peut également le régler statutairement. | |